

Sted og prosess ReMidt IKS / Miljø- og kvalitetsledelse
Sist godkjent dato 14.12.2022 (Joar Prins Andøl)
Dato endret 14.12.2022 (Pål Harstad)

Dokumentkategori
Siste revisjonsdato
Neste revisjonsdato 01.05.2023
Dokumentansvarlig Joar Prins Andøl

Menneskerettighetspolicy i ReMidt

Hensikt

Beskrive ReMidt sin policy knyttet til menneskerettigheter.

Ansvar

Det er daglig leder som har ansvaret for å definere ReMidt sin policy for menneskerettigheter.

Beskrivelse

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, legning, livssyn eller nasjonalitet. ReMidt ivaretar og respekterer menneskerettighetene i eget foretak og gjennom våre relasjoner. ReMidts kjerneverdier og etiske retningslinjer setter standarden for hvordan vi skal utøve vårt samfunnsoppdrag og utføre våre arbeidsoppgaver. Andre aktører som jobber på vegne av oss, må følge de samme prinsipper som gjelder for ReMidt.

ReMidt følger FNs veiledende prinsipper for bedrifters ansvar for menneskerettigheter, og vår policy er basert på internasjonale konvensjoner og regler:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for bedrifters ansvar
- Den internasjonale konvensjonen om samfunnsmessige og politiske rettigheter
- Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- Den europeiske menneskerettskonvensjon

ReMidt jobber tett med transportbransjen for å tilpasse vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og krever at alle våre samarbeidspartnere, leverandører og kunder sikrer at menneskerettighetene blir ivaretatt.

ReMidt legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra om de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med vår menneskerettighetspolicy. Primært oppfordrer vi til at brudd rapporteres til en leder i vår organisasjon, men eventuelle brudd på retningslinjene eller andre bekymringer kan også meldes iht vår rutine for varsling av kritikkverdige forhold.

Våre ansatte

Sted og prosess ReMidt IKS / Miljø- og kvalitetsledelse
Sist godkjent dato 14.12.2022 (Joar Prins Andøl)
Dato endret 14.12.2022 (Pål Harstad)

Dokumentkategori
Siste revisjonsdato
Neste revisjonsdato 01.05.2023
Dokumentansvarlig Joar Prins Andøl

ReMidt er opptatt av å sikre en trygg, likestilt og mangfoldig arbeidsplass med like rettigheter og likeverdige forhold for alle ansatte. Vi er vårt ansvar bevisst når det gjelder å opprette og ivareta en arbeidskultur hvor mennesker blir sett og respektert. Vårt HMS-arbeid sikrer at våre ansatte er trygge, godt ivaretatt og får den opplæring, informasjon og trening som er nødvendig for å ivareta deres sikkerhet.

ReMidt er opptatt av likestilling, mangfold og inkludering. ReMidt respekterer retten til organisasjonsfrihet, likelønn og like muligheter. Vi følger alle lover og regler om likestilling og arbeidsmiljø, og deltar aktivt i, og støtter dialog med, fagforeninger og andre interesseorganisasjoner som representerer våre ansattes rettigheter.

Våre leverandører, produkter og tjenester

ReMidt jobber aktivt for rettferdig og etisk handel. Vi krever at alle i leverandørkjeden overholder internasjonale standarder for arbeidere. Dette er også en vesentlig del av ReMidts leverandørevaluering. Slaveri, menneskehandel, barnearbeid, diskriminering og trakassering blir aldri akseptert i våre aktiviteter, heller ikke hos de som jobber med oss eller på vegne av oss. ReMidt jobber kun med aktører som sørger for at slike brudd på menneskerettigheter aldri forekommer.

ReMidt vet at vi kan påvirke etterlevelse av menneskerettigheter både gjennom egne operasjoner og gjennom våre relasjoner. Vi forsøker å sikre at våre varer og tjenester ikke brukes av andre på måter som bryter våre forpliktelser til internasjonale menneskerettighetslover og -standarder.

ReMidt søker å velge de mest miljøvennlige produktene i sine innkjøp gjennom vår grønne innkjøpsveileder, samt bidra til at bevisstheten og kunnskapen om miljømerking og miljøhensyn øker blant alle våre interessenter.

Revisjoner

ReMidt følger opp arbeidet med menneskerettigheter gjennom regelmessig gjennomgang i henhold til krav gitt av Den europeiske menneskerettskonvensjonen.

ReMidt vil som del av dette gjennomgå:

- Kjerneverdier og etiske retningslinjer
- ReMidt sin evaluering av leverandører
- Ivaretagelse av menneskerettigheter i interne prosedyrer
- ReMidts varslingsystematikk

Vedtatt av styret 12.12.22